

# Let's Try!

わたしたちと一緒にスキルアップしてみませんか？



見学は随時受付中！

社会福祉法人 ますみ会

特別養護老人ホーム ますみ荘

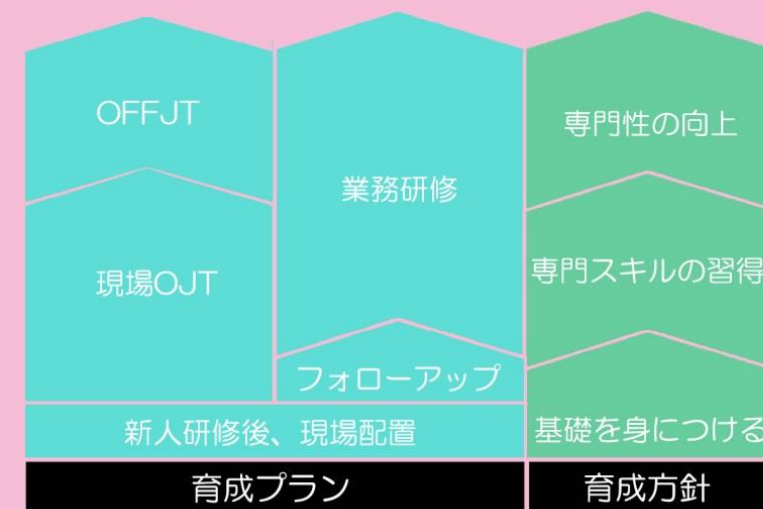
〒710-0803 岡山県倉敷市中島837-5  
 TEL 086-465-6565 FAX 086-465-8826  
 E-mail : masumiso@mx3.kct.ne.jp  
 URL : http://masumiso.sakura.ne.jp



ホームページアクセス  
QRコード

## ■ 新人育成プログラム

「学生から社会人へ」をテーマに実施。ますみ荘が今も変わらず大切にしている考えや想いの理解、チームワークやコミュニケーションスキルなど、社会人になる前のステップアップとしての役割も持っています。



## 求人

	介護福祉士（大卒）	介護福祉士（短大・専門卒）	介護福祉士（高校卒）
基本給	151,500円	144,500円	137,500円
中途採用の場合、経験年数を加味します。			
基本業務手当	33,330円	31,790円	30,250円
夜勤手当	1回 7,000円	1回 7,000円	
合計	(夜勤4回として) 212,830円	(夜勤4回として) 204,290円	(夜勤4回として) 190,750円
<昇給> 2,200円(平均) <賞与> 年2回 4.7ヶ月(前年実績) ※介護職員処遇改善金は、賞与とは別に6月、12月、3月に支給(前年実績)			
勤務時間	① 早出 7:30~17:15      ② 遅出 9:00~18:45 ③ 準夜 16:00~深夜 9:30      ※ ①~③の組み合わせで週38時間		
休日	4週8休(年間休日104日) 有給休暇法定通り		
選考	日時	随時(事前見学説明可、要連絡)	
	方法	面接/小論文 体験研修(インターンシップを勧めています) ※研修費支給(当施設にて介護実習修了者は免除)	
	提出書類	履歴書・資格証明書(取得見込) ※新卒者は、成績証明書・卒業見込証明書が必要	

○各種資格取得者には資格手当が加算されます。(規定の資格による) その他、交通費(上限14,600円)や住宅手当(賃貸に限る、上限23,000円)などの手当は規定によります。

○健康保険、厚生年金、雇用・労災保険、退職金制度(県社協)、福利厚生制度は加入・完備しています。

## 連絡先

就職相談、施設見学、体験など、  
遠慮なくお問い合わせください！

社会福祉法人 ますみ会  
 特別養護老人ホーム ますみ荘

〒710-0803 岡山県倉敷市中島837-5  
 TEL 086-465-6565 FAX 086-465-8826  
 E-mail : masumiso@mx3.kct.ne.jp  
 URL : http://masumiso.sakura.ne.jp



バスでは... JR倉敷駅より約15分  
水島方面行(四十瀬、小溝経由)  
「穴場神社・倉敷記念病院前」下車  
 鉄道では... JR倉敷駅より水島臨海鉄道水島方面行きで約8分  
2つめの「西富井駅」下車 徒歩約5分  
 自動車では... ●旧国道2号線、中島口交差点を水島方向へ約600m  
●国道2号線バイパス側道中島南交差点を北へ200m

検索



## ■ 介護方針

長年培われてきたノウハウにより、安心の介護方法を確立。各種マニュアルを整備し、基本に忠実な介護の実践を行います。また、移動リフトなどの機器導入による介護負担の軽減、各種記録のICT化によるデータ管理などにも取り組んでいます。

近年の重度化に伴い、ご本人やご家族の意向を最優先しながら、他職種協同で「看取り」も支えています。



## ■ 施設行事

年間を通じ、季節を感じられる行事を実践していく中で、たくさんの笑顔が生まれています。ご利用者の状態に合わせて行事の計画を行い、かたよりのない支援を心がけています。また、多くのボランティアや地域の方にもご参加、ご協力をいただいています。



## ■ 研修制度・各委員会

研修制度が充実。OJT（施設内研修）は年間プログラムに沿って毎月実施します。また、OFFJT（施設外研修）は、キャリアに応じ、随時参加にてスキルアップを目指します。様々な委員会などを定期に開催し、ご利用者のQOL向上や職場環境整備に努めています。



## ■ 資格取得に向けての充実した支援体制

介護福祉士資格取得に向けた実務者研修は、ますみ荘でも受講可能です。短期間での習得ができ、働きながら資格取得を目指す方にとって大きなメリットになります。未経験の方でも安心してスキルアップができます。隣接する医療法人との連携により、喀痰吸引の資格取得もスムーズに。仕事の領域を広げるチャンスにもなります。その他、ケアマネジャーなどの資格取得に向けても、勤務調整や費用をバックアップするなど、ワークバランスの心配がないように、個々のスキルアップを応援していきます！（規定資格は手当もあります）

**実務者研修、喀痰吸引等研修を  
ますみ荘で受けられます！**



## ■ 地域交流・次世代育成

地域の中の施設であることを踏まえ、地域との関わりを大切にしています。会議や稽古の練習場所として会場をお貸したり、施設で生活される利用者と交流を図っていただく機会を作ることで、密接な関係を確保しています。

地域の子供会、保育園、小学校、中学校、高校、大学などと、積極的に交流を行っています。また、交流を通じたふれあいだけではなく、福祉学習やボランティア育成など、次世代を担う若い世代の皆さんとも関わりを大切にすることが、福祉分野への架け橋となっています。



## message (メッセージ)

**わたしたちは、ますみ荘だからできる、  
安心安全な介護を目指して取り組んでいます。**

### Mission (ますみ荘の役割)

45年の歴史、実績の中で、より良いサービスこそ人材（人財）であると考え、育成に取り組んでいます。職員一人ひとりが成長を実感できる仕組みを構築し、取り組むことが責務と考え、意欲ある人材が活躍できる場を提供します。

### Vision (未来像)

やる気を真のスキルアップ、キャリアアップに！自らの仕事に誇りを持ち、公明、平等、明るく、温かい施設を目指します。

## ■ 職員数・勤務シフト

- 法人内総数職員108名（H30.4.1現在）
- ・介護職員60名（内非常勤介護職員15名）  
（有資格者率95% 平均在籍期間10.8年）
  - ・介護支援専門員有資格者14名
  - ・看護職員8名

チームを編成し一定法則でシフトが動きます。希望休も有給休暇取得や勤務変更などで調整可能です。少なからず業務負担は生じますが、仕事や生活リズムを乱さないシフト体制に心がけています。例えば夜勤業務後は必ず休日を取り入れることで、身体的負担を後に残さないような仕組みづくりを行っています。

## ■ 福利厚生

福利厚生として、制服貸与や県社会福祉協議会の共済・育成制度に加入。選抜委員にて、職員の親睦を目的とした行事・食事会・旅行などを企画。子育て支援の一環として、旅行にはお子さんの参加も可能です。自動車保険団体割引、薬・文具などの特別割引、大型スポーツ店の割引提携といった特典もあります。



## ■ 育児・介護の諸制度整備

法改正などに応じ、関係する就業規則等を迅速に改正しています。介護、育児休業、看護休暇などの諸制度を整備しています。隣接する倉敷記念病院の保育所利用もできます。（※定員など諸条件あり）



**育休スタッフ & 赤ちゃん 大集合!!**