

大学院 高 専
 大 学 専修学校
 短 大 能 開 校

求 人 票

求 人 者	求人事業所番号	3 3 0 3 - 0 0 2 9 5 6 - 0							
	フリガナ	シャカイフクシホウジンマスマカイ トクベツヨウゴロウジンホームマスマソウ							
	事業所名	社会福祉法人ますみ会 特別養護老人ホームますみ荘							
	所在地	(〒 710-0803) 岡山県倉敷市中島837-5				「穴場神社前」バス停から徒歩1分 又は、水島臨海鉄道「西富井」駅から徒歩7分			
書 類 提出先	(〒 -) 同 上				全従業員数	計	108 人		
						男	14 人		
代 表 者 名	施設長 <small>コモリ</small> 小森 <small>ヤヒコ</small> 弥彦		設 立	明・大(昭)平 48 年	採用担当者・連絡先				
			資本金	万円	氏 名	小森 弥彦			
事 業 内 容	介護老人福祉施設・短期入所・居宅介護支援事業		年 商	6億000 万円	電 話	086 (465) 6565			
					F A X	086 (465) 8826			
				Eメール		masumiso@mx3.kct.ne.jp			
				ホームページ				http://masumiso.sakura.ne.jp	
求 人 数 等	(職種)	介護職			(求人数)	3 人			
	(職務内容)	要介護高齢者の日常生活支援			(雇用の期間の定め)	(無)・有 ()			
	主な勤務先	① (体社)・支社・支店・工場・営業所 岡山 都道 倉敷 市区 中島837-5 府県 町村 主な勤務先の従業員数 108 人			(必要とする履修学科・資格等)	不問 ※福祉系科目履修者優遇			
勤 務 条 件	賃 金	区分\学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	交替制 (有)・無 勤 ① 7 時 30 分 ~ 17 時 15 分 ② 9 時 00 分 ~ 18 時 45 分 ③ 16 時 00 分 ~ 0 時 00 分 ④ 0 時 00 分 ~ 9 時 30 分 時 (基本: ①②を3日間、③④夜勤、公休2日の繰り返し) 休憩時間 90 分 間 変形労働時間制 (有)・無 残業 月平均 0 時間 通勤手当 全額 (定額) (14,600 円まで)・無 賞与 (新規学卒者の前年度実績) 年 2 回 ・ 計 2.7 カ月分 昇給 (新規学卒者の前年度実績) 年 1 回 ・ 計 2,200 円 (うち定期昇給分 2,200 円)
	賃金形態	月 給	月 給	月 給	月 給	月 給	月 給	月 給	
	基本給	円	151,500 円	144,500 円	円	144,500 円	円	円	
	業務手当		33,330	31,790		31,790			
	夜勤手当		28,000	28,000		28,000			
	手当								
	手当								
	計(税込)	0	212,830	204,290	0	204,290	0	0	
	休 日	日曜・祝日・土曜 曜日 年間休日数 104 日 週休2日制 有 [完全 (その他 (4週8休))]・無							
	加入保険等	(健康・厚生・雇用・労災・財形・その他)							
宿舍施設	入居 可・(否)		労働組合		有・(無)				
応 募 ・ 選 考 要 領	説明会	随時、当事業所にて実施							
	応募書類	履 歴 書 ・ 卒 業 見 込 証 明 書 ・ 成 績 証 明 書 (その他 (資格取得証明書 (見込み)))				選 考	日時	随時、要 問 い 合 わ せ	
	受付期間	月 日 ~ 月 日 6 月 1 日 以 降 随 時					場所	当事業所	
	受付方法	(電話・メール・ホームページ・(郵送・その他)				前年度卒業者応募	(可) ・ 否		
選考方法	筆記	(有) (専門・常識・英語・作文)・無		面接	(有)・無 検査 適性 (その他 (実務体験))				
補 足 事 項	既卒者の応募 (可) (卒業後概ね 2年以内) ・ 不可								
	・ 給与は介護福祉士資格有りの場合を記載 (資格無しの場合基本給△3500円) 社会福祉士・介護支援専門資格有る場合は別途手当加算有り								
	・ 夜勤手当は月4回の場合で計算								
	・ 賞与は2年目以降 年2回 計4.7ヶ月分支給 (前年度実績) ・ 賞与とは別に処遇改善一時金を年3回支給 (H30年度実績: +約3.5万円/月)								
	・ 教育研修体制、福利厚生制度、職員親睦行事、有り								
	・ 見学説明随時受付、要連絡 ・ 選考受付随時								
求 め る 人 物 像	選考方法、1次試験: 面接・小論文								
	2次試験: 体験研修 (インターンシップ制度、当施設での実習者等は免除可)								
当施設では、職員研修等で更なる知識・技術の向上を図るのみならず、一人ひとりが成長が感じられるようやる気をスキルアップ・キャリアアップにつなげる仕組みを構築しています。介護職の介護福祉士取得率約95%、資格が全てではありませんが質向上の一つとして位置づけています。従って、介護福祉士の取得は重要となりますが、他の資格にも積極的にチャレンジし、将来、生活相談員やケアマネジャーにもなり得る人材を求めています。資格取得には施設としてバックアップします。									